

6 de fevereiro de 2025

Caras Irmãs e Associados,

À medida que este novo ano continua a desenrolar-se - com muitas realidades novas antecipadas e não previsto - escrevemos para fornecer uma atualização sobre a evolução do nosso Grupo de Trabalho Living into Our Legacy e dos seus subcomités. Este grupo de trabalho está a funcionar desde fevereiro de 2024 e realizou um trabalho substancial - alguns óbvios, outros nos bastidores. A presidente do grupo de trabalho, Ir. Meg Guider, elaborou um relatório sobre as suas actividades e realizações:

- Envolveram as Irmãs e os Associados na reflexão e na partilha aberta dos seus sentimentos sobre o significado e a importância do *Legado*, bem como sobre a importância de planear o nosso presente e o nosso futuro com maior intencionalidade por parte dos membros.
- Incluía voluntários - irmãs e outros - reconhecidos pela sua competência em áreas específicas, bem como irmãs e associados para se tornarem membros de quatro subcomités, presididos por respetivamente por Barbara Kwiatkowski (Carisma, Espiritualidade e Missão), Sue Bruno (Cuidado dos Membros), M.J. Griffin (Administração de Recursos) e Darcy Mason (Associado Relação).
- Recomendou que a congregação realizasse um capítulo extraordinário no verão de 2024 para considerar algumas mudanças de governação.
- Procurámos uma reflexão mais profunda e potencialmente formativa sobre as nossas próprias histórias (as nossas histórias de seis palavras), o nosso lugar na Igreja e no mundo, e as nossas relações uns com os outros.
- Experimentou o Processo Sinodal de "Conversas no Espírito" na medida em que as Irmãs e os Associados *conhecem o seu contexto* (o apelo do Papa Francisco para que os membros da Igreja, incluindo as religiosas, se tornem mais sinodais no discernimento e na tomada de decisões), *praticaram e experimentaram o processo e beneficiaram dos conhecimentos obtidos através do feedback*.
- Reflectimos sobre o caminho que o Espírito nos está a conduzir como Congregação, tendo em conta os temas-chave que emergiram de uma síntese (de um conjunto muito mais vasto de contributos pormenorizados dos Capítulos Locais) sobre a situação em que nos encontramos hoje.

- Concluimos e partilhámos uma análise SWOT modificada dos nossos Pontos Fortes, Pontos Fracos, Oportunidades e Ameaças, como passo inicial para identificar prioridades e definir metas e objectivos.
- Convidou as Irmãs a apresentarem propostas concretas de ação com base nas reflexões feitas ao longo de seis meses (março-setembro).
- Proporcionou aos membros das subcomissões do Grupo de Trabalho do Legado uma tarde de informação de qualidade com a Ir. Marlene Weisenbeck, FSPA, uma advogada canónica que tem trabalhado com congregações que trabalham em questões e preocupações relacionadas com o legado e o planeamento.
- Através da iniciativa "Living into Our Legacy", o Grupo de Trabalho do Legado ofereceu às Irmãs e aos Associados oportunidades significativas para ouvir, refletir e responder às esperanças, questões e preocupações que trazemos nos nossos corações.
- Preparou as Irmãs e os Associados para um envolvimento contínuo nos processos que serão iniciados pelos membros do Conselho Diretivo/Administração Central em coordenação e colaboração com os sub-comités criados pelo Grupo de Trabalho do Legado.

Ufa! Esta lista exaustiva é bastante surpreendente em retrospectiva. Todos nós trabalhamos muito e bem em conjunto. Hoje, porém, estamos num momento diferente daquele em que começámos este trabalho há quase um ano.

Darcy Mason trabalhou com o Comité de Relações com os Associados, que as suas questões foram discutidas e respondidas para o momento presente. Esse comité já terminou a sua tarefa por agora. Darcy continuará a trabalhar com o Comité de Liderança Associado.

Com a mudança de membros do Conselho Diretivo no outono passado, todos os comités passaram a ser presididos por membros da Administração Central, que continuam a trabalhar com os membros dos seus comités individuais. Com esta nova realidade, chegámos à conclusão de que o nosso trabalho será mais simplificado com a Administração Central a coordenar estes comités antigos em vez de um grupo de trabalho separado. De , a Meg fez-nos graciosamente essa recomendação, e nós concordamos.

O Comité para o Cuidado dos Membros planeou o mais recente compromisso para os Capítulos Locais. O Comité de Espiritualidade e Missão irá planejar uma conversa nos próximos meses. Além disso, o nosso plano é utilizar os nossos dois dias juntos este verão para continuar a trabalhar na nomeação do nosso legado.

As nossas irmãs no Brasil estão a levar a cabo o seu próprio processo de planeamento, que será comunicado às nossas irmãs nos Estados Unidos após a sua assembleia de 7-9 de fevereiro de 2025. Essa carta também abordará questões do nosso trabalho conjunto no capítulo extraordinário do verão passado. Por favor, fiquem atentas.

Como sempre, dependemos das vossas orações, do vosso apoio positivo, das vossas ideias e do trabalho

que estão a fazer em conjunto nos vossos Capítulos Locais (Irmãs) e noutros encontros (Associados). E estamos muito gratos à Meg pela sua liderança e planeamento durante o lançamento deste trabalho orientado para o futuro e à Darcy pela sua liderança contínua do nosso programa de Relações com os Associados.

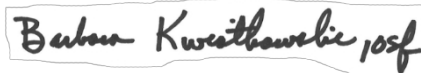
Rezar para que haja paz e tudo de bom para cada uma de vós, Vossas irmãs,



Jeanne Bessette, OSF
Presidente



Peggy Quinn, OSF
Conselheiro



Barbara Kwiatkowski, OSF
Conselheiro



Susan M. Bruno, OSF
Conselheiro



Rene Simonelic, OSF
Secretário-Geral



MJ Griffin, OSF
Tesoureiro Geral